

Strategi for HF & VUC København Syd 2024-2027

Resumé:

Strategien for 2024-2027 dækker nuværende bestyrelsesperiode og første år af næste bestyrelsesperiode på HF & VUC København Syd.

Den brændende platform er faldende optag i perioden 2019 – 2023 på 38 %-point, hvilket har betydning for at sikre et højere uddannelsesniveau samt kvalificerede elever og kursister til videre uddannelser og til arbejdsmarkedet.

Overordnet set betyder det, at vi skal udvikle i måden vi agerer i markedet samtidig med, at HF & VUC København Syd fortsat har fokus på kerneområderne; 2-årig HF, HF-E, AVU, OBU, FVU og VEU.

Strategien sætter fokus på, at vi fortsat skal være et godt og attraktivt uddannelsesvalg, som sikrer borgerne de fornødne kompetencer. Samtidig skal den tage højde for den faglighed, som efterspørges politisk, i private og offentlige organisationer. Det centrerer om tre overordnede strategiske mål, som skal øge aktiviteten, styrke kvaliteten i uddannelserne og samarbejdet med interessenter.

De strategiske mål er:

- **Flere elever og kursister**, hvor flere skal vælge en uddannelse på KBSHYD. Og vi skal udvikle os som en væsentlig uddannelsespartner hos interessenter
- **Motiverede elever og kursister**, hvor vi skal udvikle og styrke vores studiemiljø og undervisning gennem demokratiske fællesskaber, digitale og nye læringsstrategier, der øger gennemførslen og fagligheden.
- **Myndige elever og kursister**, hvor vi skal fremme, at eleverne har de rette kompetencer og indstillinger til at kunne træffe et godt uddannelses- og jobvalg for dem selv, og er i stand til at gennemføre det efterfølgende.

HF & VUC København Syd har for hvert mål en række strategiske indsatser for det kommende år. De drøftes på bestyrelsesmødet i september, og besluttet på bestyrelsesmødet i december hvert år. Evaluering af indsatserne er med på bestyrelsesmøderne i maj og december hvert år.

Indledning

HF & VUC København Syd har oplevet stort fald i de samlede aktiviteter fra 1337 årskursister i 2019 til 831 årskursister i 2023 svarende til 38 %-points nedgang, hvilket har stor indvirkning på aktiviteten og vores bidrag til at løse de store samfundsudfordringer, især indenfor velfærdsområdet. Højkonjunktur har haft stor betydning for udviklingen, hvor ufaglærte foretrækker at komme i beskæftigelse fremfor at tage en uddannelse, som i en periode medfører en lavere indkomst. Samtidig er VUC'erne konkurrenceudsatte, hvilket bl.a. kan begrundes med etableringen af FGU'en i 2019 og elevfordelingsaftalen på det gymnasiale område i 2022 påvirker aktivitetsudviklingen. Dertil er der den demografiske udvikling som betyder, at der bliver færre unge voksne som skal i uddannelse. Rekrutteringsgrundlaget for unge som søger en fuldtidsuddannelse er derfor blevet smallere, hvilket har stor indvirkning på aktiviteten og forsyningskæderne til de videregående uddannelser og EUD-uddannelserne.

Strategien skal derfor åbne op for nye uddannelsestilrettelæggelser og -formater, som skal bidrage til, at flere borgere får en almen uddannelse, som styrker deres kompetencer i videre uddannelse og job. I 2024-2027 vender HF & VUC København Syd sig derfor endnu mere ud mod samfundet og interessenter som uddannelsespartner for gennem samarbejde og partnerskaber at skabe mere aktivitet. Der er særligt fokus på vækst i de gymnasiale uddannelser (HF-e) og livslang lærling for borgere med de korteste uddannelser. Vi ser ind i et ændret uddannelses- og arbejdsmarked, hvor vi kommer til at have mere fokus på rammer, som skaber motiverede og myndige elever. Det sker ved at fokusere på tre overordnede strategiske mål, som vi skal nå gennem strategiske indsatser, der er kendetegnet ved et større fokus på nye uddannelsesformater, brobygning, nye former for tilrettelæggelser, digitale og nye læringsstrategier og at vores uddannelsestilbud fremmer karriere og udviklingsveje, så vi når bredere ud i tilbuddet af uddannelser.

HF & VUC København Syds strategiske retning og vigtigste opgave er at udvikle myndige elever som efter endt uddannelse hos os, kan gennemføre deres ønskede videre uddannelse og forbedre deres muligheder for at matche de stigende udfordringer og krav på arbejdsmarkedet. Det skal gøres i en omverden i hastig udvikling og forandring.

Organisatorisk er der i strategien fokus på, hvordan vi gennem inddragende processer internt og eksternt samt gennem kompetenceudvikling af medarbejdere sikrer kontinuerlig udvikling af de strategiske indsatsler.

Organisatorisk og ledelsesmæssigt er der et stort fokus på medarbejdertrivsel med det formål at skabe et arbejdsmiljø som kan rekruttere og beholde dygtige og kompetente medarbejdere. For at sikre høj medarbejdertrivsel i et uddannelsesmiljø, hvor forandringer er en væsentlig del af strategien, vil der organisatorisk successivt være systematiske indsatsler for at fastholde dygtige medarbejdere. Det skal ske ved at styrke inddragende processer, arbejdsfællesskaber og fælles opgaveløsning gennem team- og tværgående arbejde.

Et andet ledelsesmæssigt fokus er, at vi skal skabe et godt studiemiljø med høj elevtrivsel, som kan tiltrække nye elever og kursister og sikre højere gennemførelse. De samlede strategiske indsatsler for at nå målene omhandler en fortsat udvikling af demokratiske fællesskaber, nye læringsstrategier, et internationalt udsyn samt digital omstilling. HF & VUC København Syd ønsker med en samlet strategisk tilgang at styrke vores særlige DNA ved at inddrage interessenter og kursister i udviklingen af uddannelses tilbuddene i rollen som uddannelsespartner.

Vision

Dannelse til aktive og kompetente medborgere gennem uddannelse i et miljø af høj faglig og social trivsel.

Vi tilstræber at være en uddannelsesinstitution, der er kendt for høj kvalitet i undervisningen, er ambitiøse og udviklende og som uddanner fremtidens medborgere med mod og vilje til at forandre eget liv samt bidrager til at udvikle samfundet.

Mission

HF & VUC København Syd vil sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme livslang læring.

Vi arbejder for at forbedre det grundlæggende uddannelsesniveau og for at være en attraktiv uddannelsespartner i København Syd, på Amager og Vestegnen, herunder i særdeleshed i Hvidovre, Tårnby og Dragør kommuner, så unge og voksne får de rette kompetencer til videre uddannelse og erhverv og vi er en central uddannelsespartner for de tre kommuner og organisationer lokaliseret her.

I nedenstående model summeres den overordnede strategi op. Der redegøres for strategiske mål, strategiske indsatsler og strategiske forudsætninger i nedenstående.

VISION: Dannelse til aktive og kompetente medborgere gennem uddannelse i et miljø af høj faglig og social trivsel.

MISSION: HF & VUC København Syd vil sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme livslang læring.

STRATEGISK RETNING	HF & VUC København Syds vigtigste opgave er at give elever og kursister forudsætninger for at gennemføre deres ønskede videre uddannelse og forbedre deres muligheder for at matche de stigende udfordringer og krav på arbejdsmarkedet. Det skal gøres i en omverden i hastig udvikling og forandring. I 2024-2027 vender KBHSYD sig endnu mere udad mod samfundet og interessenter som uddannelsespartner for gennem samarbejde og partnerskaber at skabe de bedst mulige rammer for uddannelse af borgere.		
STRATEGISKE MÅL	FLERE ELEVER & KURSISTER <i>Flere skal vælge en uddannelse på KBHSYD. Vi skal udvikle os som en væsentlig uddannelsespartner hos interessenter.</i>	MOTIVEREDE ELEVER & KURSISTER <i>vi skal udvikle og styrke vores studiemiljø og undervisning gennem demokratiske fællesskaber, digitale og nye læringsstrategier, der øger gennemførelsen og fagligheden.</i>	MYNDIGE ELEVER & KURSISTER <i>Vi skal fremme, at eleverne har de rette kompetencer og indstillinger til at kunne træffe et godt uddannelses- og jobvalg for dem selv, og er i stand til at gennemføre det efterfølgende.</i>
STRATEGISKE INDSATSER	Flere skal ville og vælge en uddannelse på KBHSYD <ul style="list-style-type: none"> •Relevant uddannelsespartner •Udbud af relevante uddannelses tilbud •Flere uddannelsesformater •Mere brobygning 	Et attraktivt studiemiljø på KBHSYD med fokus på <ul style="list-style-type: none"> •Styrkelse af varierede undervisningsformer •Flere og større projektudviklingssamarbejder der styrker uddannelserne og praksisfællesskaber 	Styrke transformation fra elev/kursist til studerende og kompetent medarbejder <ul style="list-style-type: none"> •Vi skal bidrage til løsningen af samfundsudfordringer •Uddannelses tilbuddene fremmer karriere og udviklingsveje •Vi skal have fokus på afstilladsering
STRATEGISKE FORUDSÆRNINGER	Service og systemer samles om elevernes behov Effektiv drift og klare arbejds gange	Kulturrigt & godt studie- og arbejdsmiljø	Målettet kompetence- og ledelsesudvikling

For hvert strategisk mål udarbejdes strategiske indsatser i perioden 2024-2027. Kvalitetsarbejdet, de igangsatte initiativer og evaluering af indsatserne drøftes på bestyrelsesmøder og i et samarbejde med medarbejdere og elever.

Overordnede strategiske indsatser

HF & VUC København Syd (KBHSYD) står over for en række forandringer i 2024 og frem. Overordnet set betyder det, at vi skal udvikle i måden vi agerer i markedet samtidig med, at HF & VUC København Syd fortsat har fokus på kerneområderne; 2-årig HF, HF-E, AVU, OBU, FVU og VEU. De konkrete strategiske indsatser i 2024 foldes ud i bilag 1.

For fortsat at være et godt og attraktivt uddannelsesvalg, som sikrer borgerne almene kompetencer og som samtidig tager højde for den faglighed som efterspørges politisk, i private og offentlige organisationer centrerer de strategiske indsatser om:

- Uddannelsespartner
- Demokratiske fællesskaber, og
- Digitale og nye læringsstrategier

Uddannelsespartner

HF & VUC København Syd skal være kendt for at vi være en attraktiv uddannelsespartner i København Syd, på Amager og Vestegnen, herunder i særdeleshed i Hvidovre, Tårnby og Dragør kommuner. Vi skal være et naturligt sted, at rette henvendelse til for unge og voksne som mangler almene kompetencer på gymnasialt eller lavere niveauer. Afdelingerne er centralt placeret i Hvidovre og på Amager med en god infrastruktur som styrker mobiliteten og kan tiltrække elever og kursister fra et stort område. Vi vil anses som en vedkommende uddannelsespartner for potentielle elever og kursister (borgere), kommuner, organisationer og virksomheder samt hos samarbejdende uddannelsesinstitutioner. Som uddannelsespartner vil vi både have blik for borgere og beskæftigede i kommunerne, og styrke dialogen med aktører og beslutningstagere.

Det er målet, at HF & VUC København Syd vil styrke sin position som en toneangivende uddannelsesaktør på den uddannelsespolitiske arena. Udvikling af samarbejdsrelationer med både uddannelsespartnere, øvrige uddannelsesinstitutioner og aktører i markedet indgår derfor som en væsentlig del af strategien 2024-2027.

Demokratiske fællesskaber

På HF & VUC København Syd er demokratiske fællesskaber centralt i alt vi gør. Demokratiske fællesskaber handler for os om stærke fællesskaber, deltagelsesmuligheder og om at bruge sin stemme. Vi har stor diversitet i elev- og kursistgruppen. Flere elever og kursister kommer med brudte uddannelsesforløb og har dårlige skoleerfaringer med sig i bagagen. Det er vores fornemste opgave at understøtte netop disse elever og kursisters mulighed for at opnå positive skoleerfaringer og gode læringsstrategier. Vi har derfor fortsat fokus på at udvikle vores undervisningspraksis, således det øger elevernes deltagelsesmuligheder, mulighed for indflydelse i læringsituationen og på skolen gennem blandt andet dialogmøder.

Fællesskaber er vigtige, både i undervisningen og uden for undervisningen, og vi vil skabe mulighed for at vores elever og kursister kan indgå i flere forskellige fællesskaber. Derfor arbejdes der med at opbygge stærke klassefællesskaber og fællesskaber uden for klassen, herunder elevmentorkorps, elevråd og andre elevdrevne udvalg.

Vores kursister og elevers stemmer er vigtig, og gennem arbejdet med dialogbaserets undervisningsformer vil elever øve sig i at bruge deres stemmer til at udtrykke meninger, indgå i faglige samtaler og i dialoger om kontroversielle emner.

Digitale og nye læringsstrategier

Læringsforudsætningerne og -behovene ændrer sig konstant, og som uddannelsesinstitution er det væsentligt, at vi skaber en organisation, som udvikler os i takt med de ændrede forudsætninger og krav fra omgivelserne. Målet er at skabe motiverede og myndige elever og kursister. Udvikling og arbejdet med synlig læring fortsætter.

Strategisk forholder vi os aktivt til, at livslang læring er et vilkår. Der er et stigende behov for at digitale læringsmidler anvendes i forskellige aspekter af undervisningen. I særdeleshed indenfor e-learning og de kortuddannede beskæftigede. Et strategisk indsatsområde er derfor at udvikle på dette til gavn for denne målgruppe.

Chat GPT, AI og andre generative sprogmodeller er i hastig udvikling og får betydning for administrative systemer, undervisning, læring samt for eksamens- og prøveformerne. Nye læringsstrategier vil derfor blive udviklet i de kommende år. Teknologien indenfor området udvikles med eksponentiel hast og kommer til at præge alle dele af vores samfund. Som uddannelsesinstitution kommer vi til at prioritere mellem i de mange muligheder, samtidig med, at vi skal tilsikre at elevernes læring og medarbejderne kompetenceudvikling er i centrum.